



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

PEI
2030

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2020 / 2030





CONTENIDO

01

Introducción5

02

Palabras del Rector9

03

Proceso PEI13

04

Etapas PEI16

05

Misión y Visión16

06

Principios19

07

Ejes Estratégicos.....23

08

Glosario35

09

Participación y agradecimientos37



01

ANTECEDENTES

La Universidad de Santiago de Chile es una institución de educación superior estatal fundada en el año 1849. Es la segunda institución de su tipo, creada posterior a la independencia política del país, aportando en su desarrollo y transformación a través de su contribución en materias de formación, investigación y vinculación con las problemáticas nacionales y globales.

“Su propósito es crear, preservar, difundir y aplicar el conocimiento para el bienestar de la sociedad a través de la docencia, investigación y vinculación con el medio”

Actualmente, se desarrolla en áreas claves y pertinentes a través de sus Facultades (10), Institutos, Escuelas y Centros, caracterizando su quehacer institucional por los altos niveles de excelencia exigidos por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), quien ha otorgado 6 años de acreditación en su última revisión. La Universidad es referente a nivel nacional e internacional, manteniéndose siempre en los primeros lugares entre las Universida-

des nacionales en diversos rankings de medición, destacándose especialmente por su contribución en la investigación, innovación y patentamiento en diversas disciplinas, además de contar con la presencia destacada de dos integrantes de su cuerpo académico con premio nacional, en Historia (2016) y Ciencias Exactas (2019).

“Protagonista permanente del progreso del país, se proyecta como una comunidad universitaria inclusiva, referente nacional e internacional de excelencia, que crece y se desarrolla en áreas claves y pertinentes, necesarias para la construcción de una sociedad democrática, equitativa y con desarrollo sustentable”

Su comunidad se caracteriza por el desarrollo de valores públicos expresados a través del ejercicio profesional de sus egresadas y egresados, la cultura organizacional de sus trabajadoras y trabajadores, estudiantes y cuerpo académico; y la promoción de políticas públicas a nivel nacional. En esta línea, se destaca por su alta sensibilidad con las problemáticas del país, su

aporte a la inclusión, equidad y democracia a través de diversas políticas de referencia nacional, así como por su contribución al desarrollo científico, social, económico y tecnológico del país. En un campus único de 32 hectáreas ubicado en el centro-poniente de la Región Metropolitana, conviven más de 30.000 integrantes, orientando su convivencia a través de valores como la excelencia, libertad de pensamiento y expresión; el respeto a las personas; la diversidad y pluralismo; la cooperación, la orientación a las nuevas generaciones, la sustentabilidad, la inclusión y la responsabilidad social, y transparencia y probidad.

“la Universidad genera los más altos estándares de calidad, innovación y pertinencia en un ambiente de mutuo respeto, libertad de pensamiento, diversidad e inclusión social; abre espacios de discusión y proposición en un diálogo multidisciplinario y pluralista, aportando al fortalecimiento del capital cultural de las personas, su compromiso social y comprensión del entorno nacional e internacional”.

La Universidad de Santiago es parte de un sistema de educación superior mixto – entidades públicas y privadas – con diversos grados de complejidad y excelencia en el ejercicio de las funciones de formación, investigación y vinculación con el medio. En esta línea, el estudiantado perteneciente al sistema se distribuye entre Centros de Formación Técnica (CFT), Institutos Profesionales (IP) y Universidades.

La composición del sistema es parte de un proceso de aumento de la oferta educativa desarrollado desde 1981, año en que se establece el marco normativo que determina el modelo de educación superior y sus principales características. Por ejemplo, una mayor participación de la oferta privada, una baja regulación en la calidad, un progresivo aumento de la demanda en educación, un financiamiento basado en el aporte familiar y un debilitamiento del trato preferente que se mantenía con las instituciones públicas en materias de desarrollo país, entre otros aspectos. En este contexto, es en el año 2011 donde se inicia un proceso de movilización estudiantil, que a partir de las críticas respecto a las principales características del modelo y posterior debate legislativo, impulsaría la transformación del sistema a través de un nuevo marco normativo promulgado el año 2018.

Actualmente, el sistema de educación superior se encuentra normado por la Ley N°21.091.- sobre educación superior y la Ley N°21.094 sobre universidades del estado. A dos años de su promulgación, todas las entidades del sistema tienen como principal desafío ajustarse a las nuevas exigencias en materias de calidad, democracia y transparencia, además de contribuir en la instalación de una nueva institucionalidad orientada a una mayor fiscalización, probidad y coordinación interinstitucional. Como entidad del Estado, la Universidad de Santiago debe tratar estas nuevas exigencias

de manera prioritaria, atendiendo su responsabilidad en el marco del derecho público.

Estos desafíos, no solo son motivados por la respuesta a los nuevos estándares exigido por una nueva normativa. En el fondo, son los ajustes institucionales respecto a una transformación en la concepción de la provisión de derecho social como es la educación. La Universidad no solo debe atender estos cambios propios del sistema de educación superior, además debe responder a los desafíos de una sociedad que aspira a crecientes y diversos derechos, que se traduzcan en mayores niveles de equidad en todas las dimensiones; principalmente motivados por las tendencias sociales, económicas y políticas a nivel mundial, en un nuevo marco cultural y valórico.

La aspiración de la Universidad de Santiago de Chile relacionada a su vinculación internacional, la posiciona en un contexto global de contribución que le permite atender las tendencias que afectarán las diversas disciplinas de desarrollo. Las transformaciones de la sociedad del siglo XXI reflejadas en las tendencias e impacto de las transformaciones digitales, el desafío demográfico (crecimiento y envejecimiento poblacional), la urbanización, mayor movilidad y conectividad, (que incrementan las migraciones y la interculturalidad, entre otros fenómenos) van acompañadas de enormes desafíos planetarios tales como el cambio climático, la inteligencia artificial y la

paz internacional. Todos ellos son factores que pueden representar nuevas oportunidades para el desarrollo de la institución, pero también nuevas amenazas. En la medida que se tomen decisiones institucionales oportunas, en línea con las proyecciones de cada una de las áreas de conocimiento, será la sustentabilidad institucional la que permitirá proyectar el futuro de la universidad en un entorno de complejidad e incertidumbre crecientes.

En el marco del séptimo proceso de Planificación Institucional de la Universidad de Santiago, es necesario considerar estas dimensiones para la definición de los próximos ejes estratégicos que guiarán y proyectarán a la institución en el futuro. En este sentido, la construcción de un diagnóstico que atienda tanto las variables externas e internas que incidirán en la proyección institucional es un requerimiento necesario básico. Sin embargo, para proyectar la institución como referente nacional e internacional, se requiere tratar las tendencias globales desde una mirada prospectiva, lo que finalmente contribuirá en la confección de un diagnóstico estratégico trascendente para la identificación de escenarios y la toma las decisiones relacionadas a las aspiraciones institucionales.

Descripción Metodológica

El modelo planificación estratégica 2020 – 2030, se caracteriza por la construcción ascendente de las estrategias

organizacionales (bottom-up). A diferencia de los procesos tradicionales que se han implementado en la Universidad de Santiago en sus anteriores procesos (top-down), la dirección del proceso emerge de las bases. Es decir, las definiciones estratégicas de la universidad se construirán a partir de la contribución de las unidades académicas.

En este contexto, se ha realizado un diagnóstico estratégico que contempla la implementación de instrumentos cualitativos y cuantitativos (entrevistas, encuestas, grupos focales y plataformas) contemplando una alta participación de la comunidad universitaria. Una encuesta aplicada a más de 10.000 integrantes (estudiantes, cuerpo académico, docentes, comunidad egresada, empleadoras y empleadores, y funcionarias y funcionarios); 26 entrevistas a autoridades universitarias; 3 entrevistas a expertas y expertos externos; 10 grupos focales (gremios, departamentos, directoras y directores).

Además, a partir de fuentes secundarias, se han construido 2 informes complementarios (Pestel y Tendencias) como insumos al proceso, ayudando a encauzar la reflexión sobre ciertos aspectos claves. Para reforzar lo anterior, desde Prorectoría se organizó el seminario “Construyendo Futuro Sostenible”, ciclo de conferencia y diálogos en donde diversas expertas y expertos nacionales e internacionales, además de políticas y políticos de alta dirección pública y representantes de la ciudadanía, expusieron y

debatieron acerca de las principales tendencias mundiales y los desafíos que deberá asumir el país de cara a la próxima década.

Entre las conferencias internacionales organizadas por Prorectoría y Facultades, destacaron la presencia del Dr. Salvador Malo¹ (Prorectoría), Dr. Daniel Reventós² (Facultad de Administración y Economía), Dr. Juan Scaiano³ (Facultad de Química y Biología), Dr. Jhon Zartha Sossa⁴ (Facultad Tecnológica), Dra. Sandra Simpson (Facultad de Derecho)⁵ y el Arquitecto español Santiago Cirugeda⁶.

Del ámbito nacional, expusieron Reinaldo Ruiz Valdés (ex delegado presidencial de Recursos Hídricos), Juan Manuel Santa Cruz (Director Servicio Nacional de Capacitación y Empleo), Javier Brugos Durán (Arquitecto e inventor IBM), Patricio Herrada (egresado y Gerente de Estudios ANDESS Chile), Guido Girardi (Senador y Presidente de la Comisión Desafíos del Futuro) y Juan José Croco (Subdirector de aguas del Ministerio de Obras Públicas). Además, se contó con la presencia de múltiples miembros del cuerpo académico de la institución como la Dra. Adriana Palomera, Dr. Pedro Palominos, Dra. Dora Altbir y el Dr. Ricardo Salazar, entre otros(as).

Estos aportes tuvieron por finalidad fortalecer el proceso diagnóstico, así como promover la reflexión de la comunidad universitaria en torno a la importancia de los temas expuestos. Esta reflexión se propició mediante la implementación de una plataforma virtual de contribución, la cual estuvo abierta a todas y todos los miembros de los distintos departamentos académicos por un periodo de 3 meses, en donde de forma individual, entregaron sus aportes sobre los retos, oportunidades y proyección de las disciplinas respecto de los próximos desafíos de la Universidad de Santiago de Chile, del país, la región y el mundo.

A partir de los contenidos que emergen de los instrumentos aplicados se desarrolla un análisis inductivo (bottom-up) bajo la Teoría Fundamentada (Glaser y

Strauss, 1967)⁷, generando una primera imagen de las definiciones estratégicas que posteriormente han sido sometidas a metodologías incrementales y de criterios de saturación que permiten avanzar sobre una propuesta de Plan Estratégico Institucional.

Consideraciones

Entendiendo que 10 años pueda parecer un largo tiempo, el presente Plan Estratégico Institucional no es lo suficientemente flexible como para anticiparse a los cambios futuros. De hecho, en la construcción de los ejes estratégicos se han incorporado elementos de análisis prospectivos, esto es, elementos de anticipación ante escenarios tendenciales y cambiantes, que permitan construir una institución coherente al desarrollo de la sociedad. Fortaleciendo estas habilidades prospectivas, se espera que el Plan Estratégico institucional pueda acoger y prepararse para abordar la evolución de las principales tendencias mundiales de desarrollo desde una lógica proactiva y no reactiva como lo ha sido el proceso e-learning desencadenado por la pandemia.

Por lo mismo, se estima procesos de revisión de los planes de desarrollo estratégico de las Unidades Académicas en plazos intermedios, los cuales se acordará con las autoridades respectivas de cada unidad. Con ello se busca redefinir prioridades de ser necesario, e ir evaluando la continuidad y modificación de los elementos propuestos en un principio.

- 1 | Consultor OCDE para el Observatorio Universitario de Chile.
- 2 | Académico Universidad de Barcelona, España.
- 3 | Académico Universidad de Ottawa, Canadá.
- 4 | Académico de la Pontificia Universidad Bolivariana de Medellín, Colombia.
- 5 | Associate Professor Gonzaga University School of Law.
- 6 | Estudio de arquitectura Recetas Urbanas.
- 7 | Glaser, B. & Strauss, A. (1967). *The Discovery of grounded theory*. Chicago. Aldine Press.



02 PALABRAS DEL RECTOR



Estimada Comunidad Universitaria:

Tengo el agrado de presentar el séptimo documento de Plan Estratégico Institucional PEI 2020- 2030 de la Universidad Santiago de Chile. A modo de corolario, he de señalar que esta carta de navegación se asienta como un rito necesario, generando una cultura de planificación estratégica, la cual guía el andar de la comunidad universitaria mediante objetivos, políticas, programas e iniciativas que permiten alcanzar las metas comprometidas en el proceso para cada ciclo de duración.

El presente proceso, da cuenta del resultado de un trabajo extenso que duró cerca de dos años, periodo en el cual, los distintos estamentos colaboraron y participaron de manera transversal en la elaboración del plan en sus cuatro etapas principales.

Una primera etapa de construcción fue desarrollar la fase de **diagnóstico estratégico**, la cual se construyó metodológicamente a partir de entrevistas, grupos focales, encuestas, seminarios y el trabajo en terreno, propiciando de esta manera una alta participación de diversos miembros de la comunidad y del medio nacional e internacional. En dichas instancias se congregaron actores clave, tanto externos como internos del plantel, quienes nos brindaron sus miradas y proyecciones en torno a la diada pre-

sente y futuro, pensando en la universidad del mañana para el siguiente decenio, poniendo especial énfasis en la pertinencia y el rol de la institución en una sociedad cada día más dinámica y compleja respecto de los cambios que experimenta.

Una segunda etapa de construcción fue conformar las **definiciones estratégicas**, las que tuvieron como resultado el levantamiento de 44 planes de desarrollo, los que surgen de las jornadas de planificación de las unidades académicas mayores y menores, dichas reflexiones a nivel disciplinar permitieron pensar el proceso de planificación desde las bases hacia arriba, contribuyendo de esta manera a conformar la presente carta de navegación vigente para los próximos diez años.

Una tercera etapa de construcción fue el proceso de **validación del perfil de lineamientos definidos** con la comunidad universitaria, mediante la consulta a los distintos estamentos y órganos colegiados como son Consejo Académico, Gobierno Central y Junta Directiva.

Finalmente, una cuarta etapa de construcción fue el proceso fortalecer los aspectos de **control y seguimiento** de los compromisos establecidos, los que a futuro serán monitoreados

mediante el sistema de aseguramiento de la calidad, lo cual robustece aún más el quehacer en materias de gestión institucional, en aras de la mejora continua de todos nuestros procesos institucionales.

A modo de contextualización, quisiera mencionar cinco ejes estratégicos importantes a destacar, que se incorporan como una innovación metodológica del plan.

Respecto de las planificaciones anteriores, si bien las áreas misionales de pregrado, postgrado e investigación, y las áreas transversales se mantienen, existe un sello diferenciador con relación a que, este documento contempla el trabajo articulado en función de cinco ejes estratégicos que aseguran la pertinencia de un dialogo sustantivo y relacional a nivel nacional e internacional en materias de Educación Superior. Esto ejes son: **Desarrollo Territorial; Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento; Inclusión e Igualdad de Género; Sostenibilidad; Internacionalización e Interculturalidad**. El origen de estas articulaciones estratégicas, emanan de una decisión institucional de incorporar por una parte las definiciones principales de la nueva Ley 21.091 sobre Educación Superior, vigente desde el año 2018. Como también por otra parte, considerar las directrices

referidas a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS, promulgados por Naciones Unidas el año 2015.

En ese contexto metodológico, señalar que, el presente Plan Estratégico Institucional se ha llevado a cabo en medio de una coyuntura especial e inédita de crisis en la sociedad chilena, como también de un momento único de pandemia mundial, ambos escenarios el local y el global, han tenido un impacto en aspectos socio-culturales como son: salud, economía y por sobre todo de incertidumbre, en cómo pensar una Educación Superior más igualitaria, más pertinente y a la vanguardia de variables situacionales, en momentos de crisis y de cambio. Sin duda son procesos relevantes e históricos, por lo que es menester refrendar en esta carta de navegación nuestro compromiso por establecer un norte, un horizonte de largo y mediano plazo, a partir de la situación actual y futura, la que nos convoca a trabajar día a día como institución comprometida con la educación estatal y pública al servicio de la sociedad y el país.

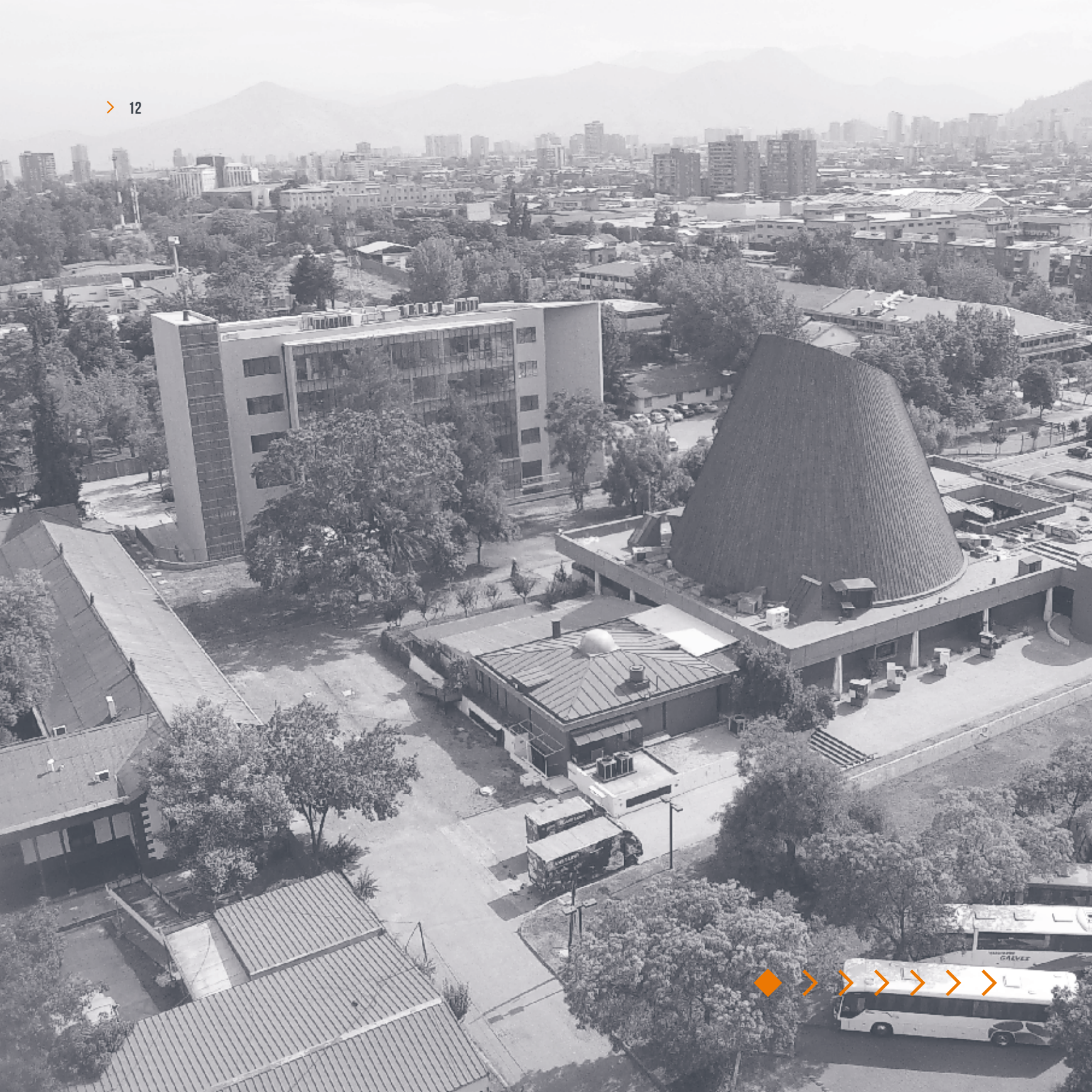
En este documento se definen aspectos sustanciales que orientarán nuestro trabajo en un plazo de diez años. Es la propuesta de futuro de nuestra Universidad reconocida en el medio por su rol en la historia y el presente

del país, tomando en consideración las oportunidades y los desafíos que generan una mirada articulada con el quehacer nacional y mundial. Quisiera reconocer el trabajo y la dedicación de la Comunidad Universitaria y de quienes participaron activamente en la generación de este plan, a todas las personas de los estamentos: estudiantil, funcionario, académico, directivo, y todas las personas en general que colaboraron a que este plan fuera la voz de todas y todos, vaya mi gratitud hacia todas ellas y todos ellos.

Por último, señalar que el presente PEI nos invita a mirar y construir nuestro futuro institucional, considerando las tendencias mundiales y nacionales en Educación Superior, adaptándolas a nuestra realidad como Universidad y como país. Les invito a leer este documento, reflexionar y trabajar a partir de lo sembrado en estas páginas, las cuales son una mirada coral, de construcción colectiva de lo que queremos para nuestra Institución en los próximos diez años, refrendando nuestro quehacer desde la inspiración emblemática que nos identifica: *labor laetitia nostra* en el trabajo nuestra alegría.

Afectuosamente

Dr. Juan Manuel Zolezzi Cid, Rector



03

PROCESO PEI / PARTICIPACIÓN

www.gestion2030.usach.cl/video



Diagnóstico
Estratégico





Definiciones Estratégicas



Plan Estratégico Institucional 2030



Seguimiento



311
participantes

44
planes de
unidad

77
proyectos
2020



44
jornadas



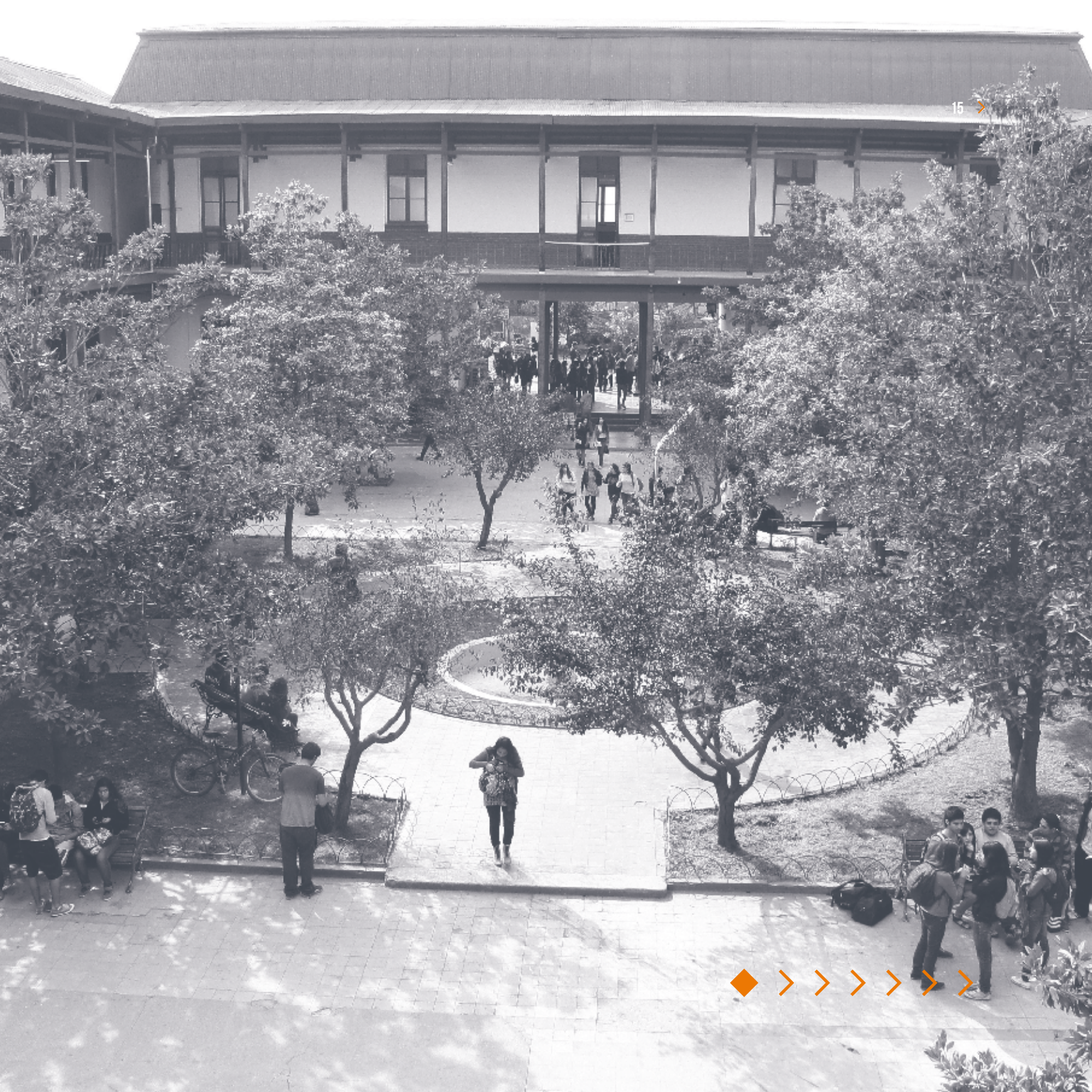
12
entrevistas



5
planes
transversales



Plataforma
2030





04

ETAPAS PEI



01 Diagnóstico Estratégico

- Encuestas a Comunidad Universitaria
- Entrevistas autoridades
- Entrevistas expertos medio externo
- Focus group organismos gremiales, consejo académico y vocalías estudiantiles
- Socialización PESTEL e Informe Tendencias Mundiales



02 Definiciones Estratégicas

- Socialización diagnóstico: campañas virtuales, seminarios, presentación diagnóstico a unidades académicas
- Definición Plan de Desarrollo Estratégico Unidades: jornadas de planificación, jornadas internas de revisión y validación del Plan



03 Planes de Desarrollo

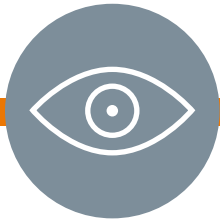
- Consolidación de propuestas

- Saturación de contenidos para identificación de estrategias y metas institucionales

- Entrevistas autoridades y expertos por eje estratégico de la Institución

- Construcción de metas e indicadores

- Trabajo con unidades administrativas



04 Aprobación

- Consejo Académico
- Junta Directiva



05 Implementación y Seguimiento

- Implementación Plan de Comunicaciones dirigido a la Comunidad Universitaria y grupos de interés

- Certificación procesos de Planificación Estratégica Institucional, Seguimiento y Control, Norma ISO 9001:2015 (noviembre 2020)

- Plataforma Gestión 2030

05

MISIÓN Y VISIÓN

MISIÓN

La Universidad de Santiago de Chile es una institución de educación superior pública, estatal y libre pensadora, heredera de una centenaria tradición, comprometida con la creación, preservación, difusión y aplicación del conocimiento para el bienestar de la sociedad a través del ejercicio la docencia, investigación, innovación, vinculación con el medio y desarrollo cultural y artístico.

Su propósito es generar las condiciones, capacidades y oportunidades que posibiliten a las generaciones futuras hacerse cargo del avance del conocimiento, su transferencia y retroalimentación para el crecimiento y desarrollo del país en una sociedad global.

En el cumplimiento de su quehacer institucional, la Universidad genera los más altos estándares de excelencia, innovación y pertinencia en un ambiente de mutuo respeto, libertad de pensamiento, diversidad e inclusión social; abriendo espacios de discusión y proposición en un diálogo multidisciplinario y pluralista, aportando al desarrollo sostenible, la producción y transferencia de conocimiento pertinente, y la formación integral de personas con espíritu crítico y reflexivo, fortalecimiento su capital cultural, su compromiso social y comprensión del entorno regional, nacional e internacional.

VISIÓN

La Universidad de Santiago, es una comunidad universitaria que se proyecta como referente nacional e internacional de la educación superior, en el marco de las humanidades, el desarrollo científico tecnológico y social de vanguardia, siendo reconocida por su excelencia, y promoción de la equidad social, inclusión y pluralismo, al servicio de las necesidades del país y de la construcción de una sociedad democrática, equitativa y sostenible a nivel global.



05

PRINCIPIOS



EXCELENCIA

Orientamos permanentemente nuestro accionar –mediante el esfuerzo, la pertinencia, la innovación y la capacidad auto-crítica– para que el acceso, la generación de conocimiento, la formación, educación de alto nivel, la creación de bienes públicos, la gestión institucional, la producción científica y la integración social que se desarrolla en la práctica universitaria, alcancen los más altos estándares de calidad y de desempeño



LIBERTAD DE PENSAMIENTO Y EXPRESIÓN

Protegemos el derecho de nuestra comunidad universitaria a expresarse y a desarrollar libremente sus ideas y opiniones. Asumimos el compromiso de aceptar, reconocer y defender el libre desarrollo del pensamiento en espacios de diálogo y proposición multidisciplinarios, promoviendo los valores de inclusión social, libertad de cátedra e investigación, participación, equidad social y de género, los derechos humanos y contrarios a la violencia dentro y fuera del campus



RESPECTO A LAS PERSONAS

Valoramos y apoyamos a toda persona que trabaja y estudia en la Universidad y promovemos un clima de mutuo respeto, tolerancia y fomento al mérito entre los integrantes de la comunidad universitaria



DIVERSIDAD Y PLURALISMO

Respetamos y reconocemos la diversidad ideológica, política, religiosa, de pensamiento, de identidad y de género. De esta manera valoramos las diferentes identidades personales y culturales como parte de una sociedad plural y diversa



COOPERACIÓN

Apoyamos las relaciones que fomentan la solidaridad, la cooperación y la colaboración dentro de la comunidad, con otras instituciones académicas y con instituciones públicas y privadas para desarrollar las oportunidades de educación e investigación existentes dentro y fuera de la Universidad.



ORIENTACIONES A LAS NUEVAS GENERACIONES

Entendemos que nos corresponde generar condiciones y oportunidades de sostenibilidad que posibiliten a las generaciones futuras hacerse cargo del avance del conocimiento y del desarrollo integral como valores cruciales para propender al bienestar general de largo plazo



INCLUSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Asumimos el rol histórico que la sociedad le ha entregado a la Universidad, en cuanto a captar a los mejores estudiantes con independencia de su proveniencia socioeconómica. Seguiremos siendo una institución que impulsa la movilidad social. De la misma forma, nos hacemos cargo de todas las acciones que realizamos y sus efectos, para buscar como un fin último el bienestar general de la sociedad



TRANSPARENCIA Y PROBIDAD

Asumimos nuestro rol de institución pública cuya propietaria es la sociedad y, procurando mantener los más altos estándares de transparencia y probidad en todos nuestros actos, con tal de promover un sistema estatal más cercano, flexible y abierto a las personas.



ACCESO AL CONOCIMIENTO

Asumimos nuestro rol como universidad estatal y pública, orientando permanentemente nuestro quehacer a la promoción del acceso al conocimiento, entendido éste como bien público aportando al desarrollo social, económico, deportivo, artístico, tecnológico, científico y cultural del país.



PARTICIPACIÓN

Valoramos y apoyamos que las personas y entidades de la comunidad universitaria, se involucren en procesos participativos para la toma de decisiones sociales y políticas a nivel corporativo, a nivel comunal, regional y nacional.



EQUIDAD DE GÉNERO

La Universidad de Santiago de Chile, asume un rol clave en la promoción de la equidad de género, en sus actividades docentes, académicas y de investigación, de acuerdo con las necesidades e intereses del país, a nivel nacional y regional.



EQUIDAD SOCIAL

La Universidad de Santiago de Chile, asume un rol clave en la promoción y construcción de una sociedad más justa, consciente que el fomento de la equidad es indispensable poner en práctica y contribuir a este valor en su quehacer formativo, investigativo y de servicio al medio en la reducción de las actuales y futuras brechas sociales.



FOMENTO AL MÉRITO

Entendemos y fomentamos que el reconocimiento es clave a nivel corporativo, por lo que, garantizamos sistemas de acceso e igualdad de condiciones para todos los miembros de la comunidad universitaria, otorgando preeminencia a las capacidades, habilidades y aptitudes de cada persona.



SOSTENIBILIDAD

La universidad orienta su quehacer al desarrollo sostenible e integral del país, asumiendo los desafíos medioambientales, sociales y económicos, los territorios, y el progreso de la sociedad en las diversas áreas del conocimiento y dominios de la cultura.



06

EJES ESTRATÉGICOS

En el actual proceso de planificación estratégica, la estructura del PEI considera como ejes estratégicos de desarrollo cinco temas que se desprenden del diagnóstico estratégico, y que son fundamentales para el cumplimiento de la misión y visión.

Estos ejes son:

- Desarrollo territorial
- Desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento
- Inclusión e igualdad de género
- Sostenibilidad
- Internacionalización e Interculturalidad

Por cada eje estratégico, se presentan estrategias desde los distintos focos de desarrollo misionales y transversales, esto es, pregrado, postgrado, investigación, vinculación con el medio y gestión institucional.

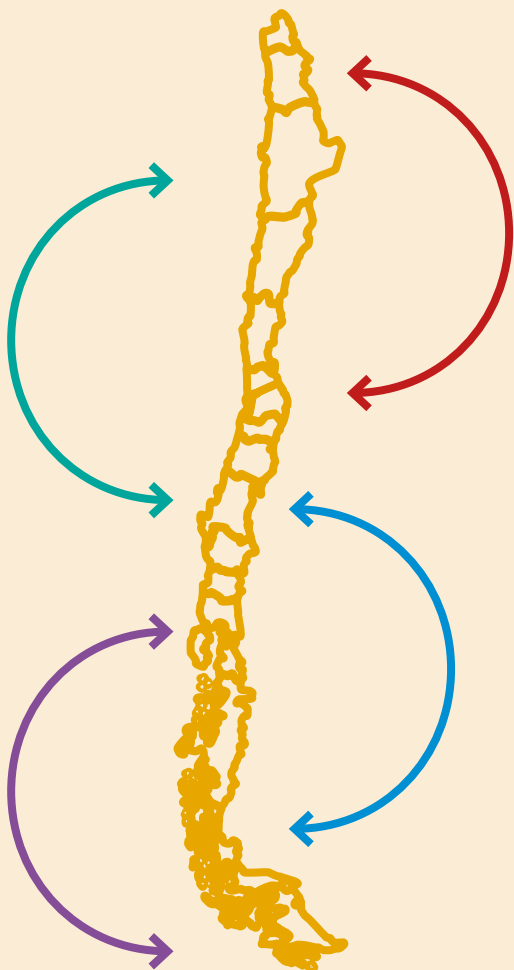
A su vez, cada eje cuenta con objetivos estratégicos, indicadores estratégicos, estrategias por foco, indicadores de contribución e iniciativas estratégicas.

A continuación, se desglosa cada uno de los ejes estratégicos según lo explicado.



EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Territorial



En el nuevo Plan Estratégico Institucional 2020-2030, se reconoce la necesidad de potenciar la participación en el desarrollo territorial. Esta reflexión viene mediada por la trayectoria de un contexto nacional y mundial que atraviesa grandes cambios, los cuales a su vez suponen una serie de desafíos que se deben anticipar.

Precisamente, el compromiso con estos desafíos globales exige una fuerte imbricación en el territorio, a fin de poder colaborar y coordinarse con las otras instituciones participantes del desarrollo local. De esta manera, posibilitar un diálogo intersectorial que propenda al bienestar de la población, el cual sea capaz de conectar de forma coherente los desafíos locales con el entorno global. Esto no significa acotar el quehacer institucional solamente a los límites de la región, sino que, esencialmente, se traduce en acoger e incorporar las orientaciones y desafíos globales al escenario local, pero en permanente interacción con todos territorios del país pues en esta tarea no se aleja de la característica fundamental de una institución universitaria, la de mantener siempre la perspectiva de universalidad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global

Indicadores Estratégicos	Metas
N° de publicaciones indexadas que aborden la temática de desarrollo regional y/o nacional.	Aumentar al 2030 un 100%, las publicaciones indexadas que aborden temáticas prioritarias de desarrollo regional y/o nacional definidos por la institución
N° de convenios con entidades externas para financiamiento de investigación y/o transferencia tecnológica.	Aumentar al 2030 un 100% los convenios de financiamiento de proyectos de investigación y/o transferencia tecnológica
Índice de Desarrollo Territorial.	En construcción

ESTRATEGIAS

PREGRADO

- Asegurar una oferta académica, metodologías y tecnologías de enseñanza pertinentes a los desafíos de la próxima década
- Fortalecer el vínculo entre la docencia y las problemáticas regionales, nacionales y globales

POSTGRADO

- Ampliar y consolidar una oferta de programas de postgrado de excelencia, pertinentes y vinculados con las necesidades regionales, nacionales y globales

INVESTIGACIÓN

- Potenciar las líneas de investigación actuales y desarrollar nuevas líneas de investigación en temáticas de relevancia regional, nacional e internacional

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

- Fortalecer la articulación de respuestas universitarias a las problemáticas regionales en términos de programas de formación, investigación y servicios con foco territorial
- Aportar a la democratización y desarrollo del capital artístico y cultural de la región mediante programas de vinculación y extensión
- Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con actores externos relevantes para el territorio

GESTIÓN

- Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo, promoviendo capacidades de articulación con entidades de presencia regional y nacional
- Desarrollar y potenciar unidades de apoyo para la gestión, con capacidades de promover convenios de colaboración



EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Tecnológico,
Innovación y
Emprendimiento



Es necesario destacar el desarrollo tecnológico, la innovación y emprendimiento en la docencia, investigación, vinculación con el medio y gestión, al interior de las diversas disciplinas, con el objetivo de estar en sintonía a las tendencias mundiales, convirtiéndolas en una oportunidad de desarrollo institucional. Implementando en la formación e investigación el enfoque inter y multidisciplinario que permita la transferencia de conocimiento con distintos actores de interés, involucrando tanto a entes públicos y privados, y permitiendo desarrollar un trabajo alineado con las necesidades y requerimientos del entorno, poniéndose a disposición de las distintas problemáticas del quehacer humano, y dando cabida al ámbito académico en la interacción y resolución de estos.

Por otra parte, es importante impulsar el desarrollo de una cultura de transformación digital al interior de la institución, que promueva distintas acciones para estudiantes, académicos y funcionarios, generando espacios de aprendizaje que brinden oportunidades para el desarrollo de capacidades tecnológicas, de innovación y emprendimiento.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional

Indicadores Estratégicos	Metas
Ranking Scimago	>=3°
N° de empresas derivadas de la universidad con propiedad total o parcial de la institución	Aumentar al 2030 en 50% las empresas con propiedad total o parcial derivadas de la institución
N° de spin-offs	Aumentar al 2030 en un 125% la cantidad de spin-offs que emergen de la institución
N° de start- ups	Aumentar al 2030 un 100% la cantidad de Start-ups patrocinadas por la Institución
Índice de innovación	En construcción

PREGRADO

- Desarrollar competencias relacionadas con innovación, tecnología, emprendimiento y trabajo inter y multidisciplinario

POSTGRADO

- Fortalecer la vinculación de los programas de postgrado con los desafíos del futuro con un enfoque inter y multidisciplinario

INVESTIGACIÓN

- Desarrollar y/o potenciar la investigación inter y multidisciplinaria que contribuya a la transferencia tecnológica y el desarrollo del emprendimiento e innovación

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

- Fortalecer vínculos y cooperación nacional e internacional para el desarrollo de socios a nivel de multi actores
- Fortalecer la difusión y pertinencia del desarrollo científico, tecnológico y de innovación, además de una cultura de emprendimiento
- Fomentar la articulación del quehacer universitario con las necesidades tecnológicas, científicas, de innovación y emprendimiento del entorno.

GESTIÓN

- Desarrollar y potenciar unidades de apoyo para la gestión
- Fomentar el desarrollo de una cultura de transformación digital en toda la comunidad universitaria
- Desarrollar la infraestructura y asegurar el uso de tecnologías pertinentes a los desafíos de la próxima década
- Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo con perfil de competencias tecnológicas, de innovación y emprendimiento



EJE ESTRATÉGICO

Inclusión e Igualdad
de Género



El propósito que define el eje estratégico es liderar a nivel estratégico en inclusión e igualdad de género en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad universitaria. El objetivo históricamente se ha desarrollado de manera continua en el plantel, engrosando a través del tiempo iniciativas y programas que han incidido en la formulación de iniciativas, programas y políticas públicas de impacto nacional en educación superior, posicionado a la Universidad de Santiago de Chile a la vanguardia de estos temas, en relación a otras Instituciones de Educación Superior del país.

En esa dirección, la Universidad de Santiago de Chile, se adscribe a los valores públicos señalados en la actual normativa sobre Instituciones de Educación Superior, donde la equidad, el respeto, la tolerancia, la inclusión y la igualdad y diversidad de género, son parte de las características que distinguen a nuestra comunidad e institución entre otros principios. En esta carta de navegación PEI 2020 2030, se apuesta a fortalecer nuestro perfil institucional en consonancia con los valores públicos que sugiere la Ley de Educación Superior 21.094, y en ese sentido nuestra comunidad, abordará mediante compromisos institucionales durante el decenio en curso, la inclusión, la equidad de género y la diversidad como parte de los sellos institucionales que nos diferencian y que contribuyan al desarrollo de una mejor sociedad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad

Indicadores Estratégicos	Metas
% de estudiantes y colaboradores con competencias en género, inclusión y diversidad	Aumentar al 2030 un 100% el total de estudiantes y colaboradores con competencias en género, inclusión y diversidad
% de mujeres en puestos de autoridad y jefatura	Aumentar al 2030 un 50% el total de mujeres en puestos de autoridad y jefatura
% de publicaciones indexadas con autoría de académicas	Aumentar al 2030 un 50% el total de publicaciones con autoría de académicas

ESTRATEGIAS

PREGRADO

- Consolidar un sello en la formación de personas que promueva la inclusión, la igualdad de género, la diversidad y el respeto y reconocimiento de los pueblos originarios

POSTGRADO

- Desarrollar programas de postgrado que aborden temas de inclusión, igualdad de género, diversidad y otras temáticas de relevancia nacional e internacional

INVESTIGACIÓN

- Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden temas de inclusión, diversidad, igualdad de género y otras temáticas de relevancia nacional e internacional

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

- Fomentar la igualdad de género mediante programas que aseguren cuotas de género en la difusión y fomento de las artes nacionales y Latinoamericanas
- Fomentar la democratización del conocimiento a través de programas de divulgación científica y formación abierta y gratuita a todo público.
- Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con centros de investigación o universidades que lideren programas de inclusión e igualdad de género

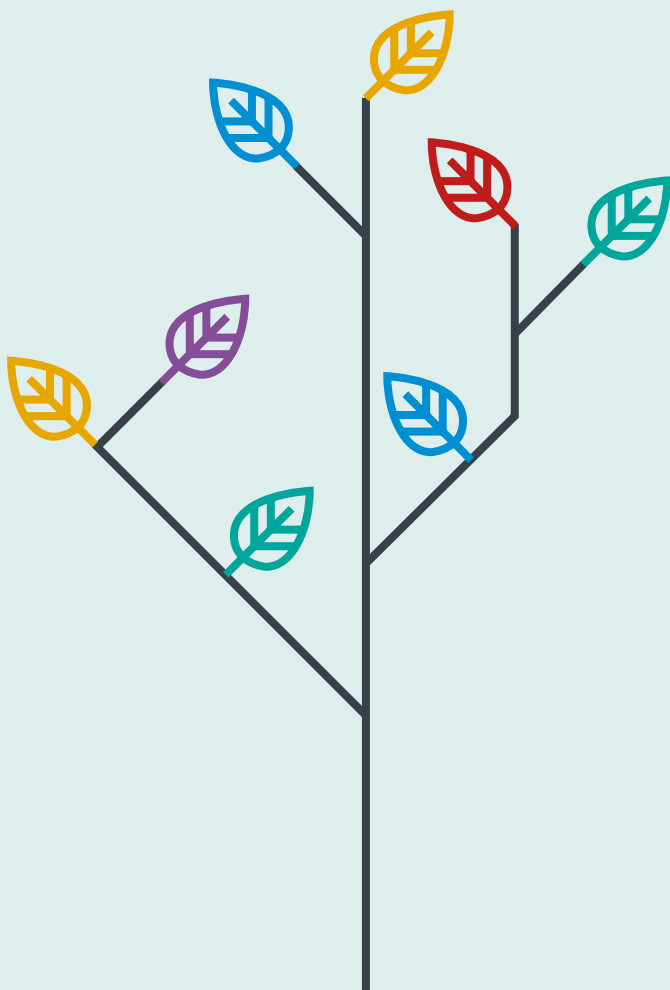
GESTIÓN

- Fomentar la formación de la comunidad de colaboradores/a de manera transversal en perspectiva de género, diversidad e inclusión
- Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo en materias de igualdad de género, diversidad e inclusión



EJE ESTRATÉGICO

Sostenibilidad



La Institución se ha propuesto como objetivo ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible, teniendo la oportunidad de orientar el quehacer institucional a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, cumpliendo como agente de transformación social que viene de la mano de poder incorporar estos objetivos de forma transversal en todas las políticas universitarias, para formar a ciudadanos responsables y comprometidos en el desarrollo humano y sostenible y de esta manera ser protagonistas en la construcción de un nuevo país y agentes cohesionadores de la sociedad.

Se orientarán los esfuerzos al desarrollo de acciones concretas, integrando ideas, herramientas, principios y valores en la vida universitaria, así como en la contribución social creando valor sostenible que permita mostrar la capacidad de innovación, diferenciación y contribución hacia una mejor sociedad para todos con un fuerte compromiso desde las bases hasta gobierno central tanto en el corto como largo plazo, de lograr una eficiente articulación con los distintos actores tanto internos como externos además de una implementación con programas claros, evidencias de acceso público y con transparencia en la rendición de cuentas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible

Indicadores Estratégicos	Metas
Posición en Ranking Times Impact.	Alcanzar posición 201 – 300 al año 2021
Índice de Sostenibilidad ambiental → Índice de Resultados de Manejo Ambiental (C/P).	En construcción

PREGRADO

- Consolidar un sello en la formación integral de personas comprometidas con la sostenibilidad

POSTGRADO

- Potenciar los programas de postgrado existentes y desarrollar nuevos programas que aborden el desarrollo sostenible

INVESTIGACIÓN

- Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden el desarrollo sostenible
- Conformar equipos de investigadores multidisciplinares o interdisciplinares enfocados en sostenibilidad , ODS y agenda 2030

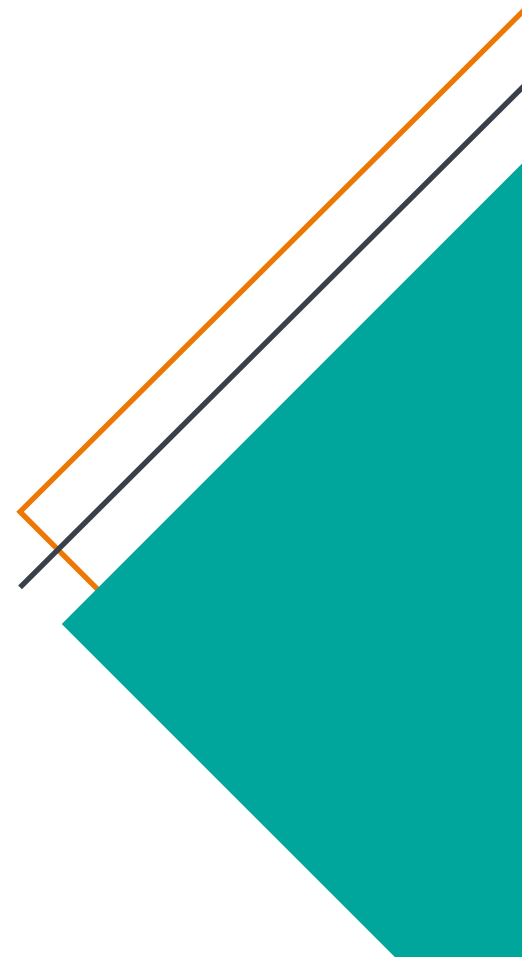
VINCULACIÓN CON EL MEDIO

- Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria con actores e iniciativas de desarrollo sostenible del entorno.
- Potenciar programas de formación continua, abierta y de comunicación del conocimiento de la universidad con foco en la promoción de los ODS.

GESTIÓN

- Fomentar la sensibilización de la comunidad universitaria para avanzar hacia una cultura de sostenibilidad
- Desarrollar un Campus Inteligente y Sostenible
- Fortalecimiento de capacidades docentes, profesionales y administrativas para favorecer la progresiva alineación con los ODS
- Fortalecer la sostenibilidad y calidad de vida de la Comunidad Universitaria

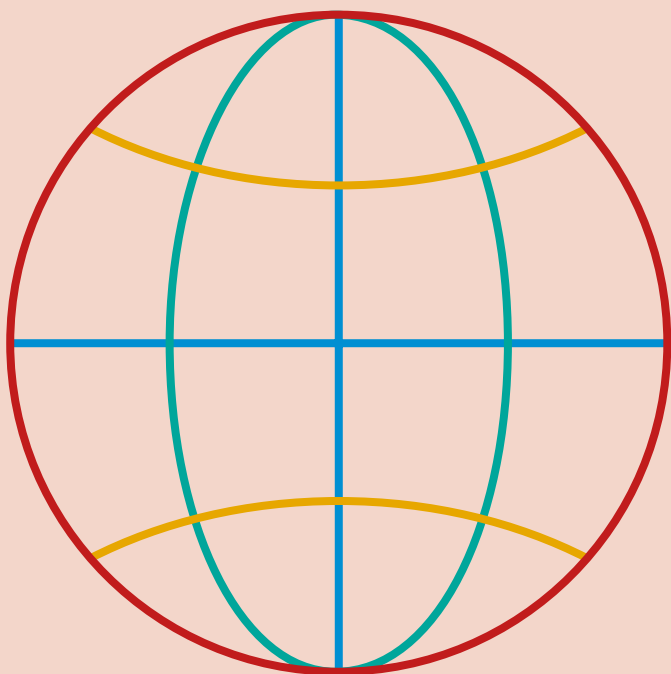
ESTRATEGIAS





EJE ESTRATÉGICO

Internacionalización e Interculturalidad



El eje contempla la integración de estas dos dimensiones en las actividades misionales de la universidad, cumpliendo con esto la visión de la universidad, de ser un referente nacional e internacional, así como también con la misión, otorgando a egresados/as una formación que les permita una comprensión global del entorno.

Si bien la internacionalización y la interculturalidad se presentan en un solo eje, son ámbitos de acción distintos, y tienen un nivel de desarrollo dispar, pues es la primera vez que la universidad inserta la dimensión intercultural en un PEI, no así, con el caso de la internacionalización.

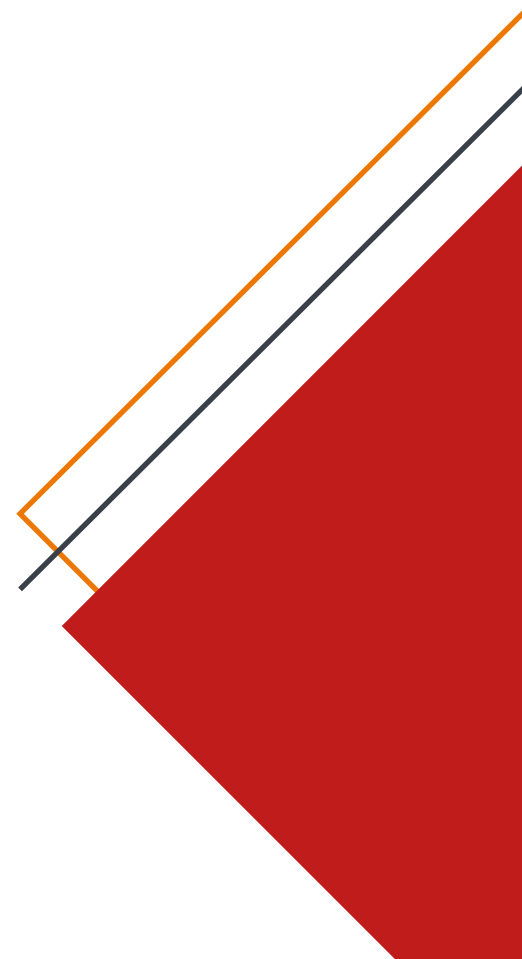
Desde el punto de vista de la internacionalización, sin duda se deben fortalecer las actividades “clásicas” de internacionalización, y sin duda aumentar los números de entradas y salidas de estudiantes y académicos. Pero a su vez, el desafío está en avanzar en entender la internacionalización no como un fin, sino como un medio para potenciar la formación de estudiantes y el impacto de las actividades de investigación, así como también, aumentar el alcance de la internacionalización, trayendo el mundo a la USACH, a través de actividades de internacionalización en casa.

Desde el punto de vista intercultural, se deben crear las instancias que busquen promover el entendimiento e integración de diversas culturas, posibilitando la generación de expresiones culturales compartidas, a través del diálogo y del respeto mutuo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.

Indicadores Estratégicos	Metas
% estudiantes extranjeros en pregrado y postgrado.	Aumentar al 2030 a 7% los estudiantes extranjeros en pregrado y postgrado
% de estudiantes y académicos/as con movilidad nacional e internacional.	Aumentar al 2030 a 5% de estudiantes y académicos/as con movilidad nacional e internacional
Número de estudiantes de pregrado y postgrado en movilidad e intercambio virtual	Aumentar al 2030 a 900 estudiantes con movilidad e intercambio virtual
% Publicaciones en co-autorías internacional.	Aumentar al 2030 un porcentaje mayor o igual a 60% de publicaciones en co-autorías internacional
N° de actividades/ programas artísticos/ culturales que fomentan la sensibilidad intercultural en la comunidad universitaria.	Aumentar al 2030 a 475 actividades/programas artísticos/ culturales que fomentan la sensibilidad intercultural
% de convenios efectivos internacionales y/o interculturales.	Aumentar al 2030 un porcentaje mayor o igual al 60% de convenios efectivos internacionales y/o interculturales
Porcentaje de plazas académicas internacionales.	Aumentar al 2030 a 9,4% de las plazas académicas internacionales



ESTRATEGIAS

PREGRADO

- Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de pregrado

POSTGRADO

- Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de postgrado

INVESTIGACIÓN

- Fortalecer la productividad de las actividades de investigación con coautorías o redes internacionales y/o con proyección internacional
- Fomentar la investigación y acción con los pueblos originarios y el vínculo bidireccional de la universidad con los pueblos originarios

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

- Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con instituciones internacionales
- Realizar y promover la realización de actividades de internacionalización en casa
- Realizar acciones universitarias territoriales o en barrios en contexto de diversidad
- Promover el diálogo intercultural mediante instancias que valoren el aporte de la migración y sus comunidades a la construcción de las identidades en nuestro país.
- Internacionalizar los programas de educación continua y los servicios de asistencia técnica
- Fomentar la internacionalización del desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento a través de las redes internacionales de la universidad.

GESTIÓN

- Fomentar el desarrollo de una comunidad universitaria que promueva el respeto e integre en las áreas misionales de la universidad la cosmovisión de los pueblos originarios
- Fomentar el desarrollo de competencias interculturales e idiomáticas en la comunidad universitaria
- Integrar la dimensión internacional e intercultural en los procesos de gestión universitaria

SALA DE ESTUDIOS



NO FUMAR

MANTENER UNA CONDUCTA ADECUADA



NO PONER PIES SOBRE LOS MUEBLES



NO CONSUMIR ALIMENTOS



MANTENER SILENCIO



07

GLOSARIO

MISIÓN:

Es la razón de ser de la Institución o unidad académica. Define la identidad, campo de acción, los usuarios y la propuesta de valor hacia ellos.

VISIÓN:

Es la proyección a futuro de la Institución o unidad académica. Una expectativa del estado deseado de lo que espera que ocurra o donde se posicionará en un horizonte de tiempo.

PRINCIPIOS:

Son elementos de la cultura de la Institución y de las unidades académicas, que guían los principios de conducta.

EJES ESTRATÉGICOS:

Áreas o pilares de desarrollo que la Institución concentrará su actividad definiendo objetivos claros para cada uno de ellos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

Establece el qué se desea lograr. Son los resultados que se esperan alcanzar en el largo plazo, y que están directamente relacionados con la misión y visión de la Institución.

ESTRATEGIAS:

Indican el conjunto de acciones necesarias para lograr la visión, misión y objetivos estratégicos.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Son mediciones establecidas por los tomadores de decisión en función de medir y monitorear el avance o logro respecto de un objetivo estratégico. En conjunto representan un panel de información que facilita el análisis mediante la información con valor agregado al tener una agrupación con sentido estratégico.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:

Acciones puntuales estratégicas que delimitan el espectro o enfoque que abarcan las estrategias.



08

PARTICIPACIÓN Y AGRADECIMIENTOS



Autoridades responsables de la Dirección del Proceso de Planificación Estratégica

- Rector, Dr. Manuel Zolezzi Cid
- Prorrector, Dr. Jorge Torres Ortega
- Decano Facultad de Ingeniería, Mg. Juan Carlos Espinoza
- Decano Facultad de Administración y Economía, Dr. Jorge Friedman
- Decano Facultad Tecnológica, Dr. Julio González
- Decana Facultad de Química y Biología, Dra. Leonora Mendoza Espíndola
- Decana Facultad de Ciencias Médicas, Dra. Helia Molina Milman
- Decano Facultad de Ciencia, Dr. Hernán Henríquez Miranda
- Decano Facultad de Humanidades, Dr. Marcelo Mella
- Decano Facultad de Derecho, Sr. Jaime Bustos
- Directora Instituto de Estudios Avanzados, Dra. Patricia Pallavicini Magnere

- Director Escuela de Arquitectura, Mg. Rodrigo Aguilar Pérez
- Directora Programa de Bachillerato, Dra. Marcela Orellana Muermann



Responsables Operativos del Proceso de Planificación Estratégica

- Prorrector, Dr. Jorge Torres Ortega
- Directora de Desarrollo Institucional, Dra. Camila Burgos
- Jefe de Departamento de Gestión Estratégica, Sr. Felipe Salgado Mondaca



Asesoría Metodológica

- Felipe Salgado Mondaca, Jefe de Departamento de Gestión Estratégica
- Juan Carlos Alano Palavecino, Analista Departamento de Gestión Estratégica

- Solange Carrasco Yáñez, Analista Departamento de Gestión Estratégica
- Mario Díaz Cepeda, Analista Departamento de Gestión Estratégica
- Gloria Quezada Mayor, Analista Departamento de Gestión Estratégica
- Cecilia Quiroga Vidal, Analista Departamento de Gestión Estratégica



Participantes Externos

- Salvador Malo, Salvador Malo Consultor OCDE y Observatorio Universitario de Chile
- Alejandra Arratia Martínez, Directora Ejecutiva de Educación 2020
- Katherine Villarroel Gatica, Secretaria Ejecutiva Consejo Nacional de Innovación para el Desarrollo (CNID)
- Alejandra Pizarro Guerrero, Directora Ejecutiva CONICYT
- Santiago Cirugeda Parejo, Estudio de Arquitectura Recetas Urbanas
- Santiago Mallagray, Coordinador Innovación Social 2030 Co-Lab UC y Fundación Colunga

- Reinaldo Ruiz Valdés, ex delegado presidencial de Recursos Hídricos
- Javier Burgos Durán, Arquitecto e inventor IBM
- Patricio Herrada, Gerente de Estudios ANDESS Chile
- Daniel Raventos Pañella, Economista Universidad de Barcelona
- Juan Scaiano, Académico Universidad de Ottawa
- Jhon Zartha Sossa, Académico Pontificia Universidad Bolivariana
- Sandra Simpson, Associate Professor Gonzaga University School of Law



Autoridades de Gobierno

- Guido Girardi Lavín, Senador y Presidente de la Comisión Desafíos del Futuro
- Karla Rubilar Barahona, (ex) Intendente de la Región Metropolitana.
- Juan Eduardo Vargas, Jefe de la División de Educación Superior
- Juan José Croco, Subdirector de aguas Ministerio de Obras Públicas
- Juan Manuel Santa Cruz, Director Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
- Rodrigo Delgado Mocarquer, Alcalde Estación Central



Integrantes de la Junta Directiva

- Héctor Kaschel Cárcamo
- Catalina Cabello Rodríguez
- Gonzalo Salgado Barros
- María Jesús Aguirre Quintana
- Mónica Rubio López
- Paulina Urrutia Fernández
- Guillermo Vera Meyohas



Integrantes del Consejo Académico

- Rector, Dr. Manuel Zolezzi Cid
- Decano Facultad de Ingeniería, Mg. Juan Carlos Espinoza Ramírez
- Decano Facultad de Administración y Economía, Dr. Jorge Friedman Rafael
- Decano Facultad Tecnológica, Dr. Julio González Candia
- Decana Facultad de Química y Biología, Dra. Leonora Mendoza Espíndola
- Decana Facultad de Ciencias Médicas, Dra. Helia Molina Milman
- Decano Facultad de Ciencia, Dr. Hernán Henríquez Miranda
- Decano Facultad de Humanidades, Dr. Marcelo Mella Polanco
- Decano Facultad de Derecho, Sr. Jaime Bustos Maldonado
- Víctor Salas Opazo
- Luis Quezada Llanca
- Patricio Navarro Donoso

- Pablo Trigo Jorquera
- Rodrigo Vidal Rojas
- Mauricio Olavarría Gambi
- Marcela Orellana Muerman
- Luis Gaete Garreton
- Gerda Tomic Stefanin
- Humberto Prado Castillo
- Humberto Guajardo Sainz
- Mauricio Osorio Ulloa
- Gloria Cardenas Jirón
- Luis Constandil Cordova
- María Josefina Durán Paredes
- Ramón Ávila Honores
- Rodrigo Muñoz Soto
- Noemi Quintana Duarte



Autoridades internas

- Cristian Parker Gumucio, Vicerrector de Postgrado
- María José Galotto, Vicerrectora de Investigación Desarrollo e Innovación
- Karina Arias Yurisch, Vicerrectora de Vinculación con el Medio
- Bernardo Morales Muñoz, Vicerrector de Apoyo al Estudiante
- Julio Romero Figueroa, Vicerrector Académico
- Gustavo Robles Labarca, Secretario General
- Patricia Pallavecini, Directora IDEA
- Marcela Orellana, Directora Programa de Bachillerato

- Juan Carlos Retamal Abarzúa, Vicerrector de Pregrado (2019)
- Victor Caro Castro, Director de Desarrollo Institucional (2019)
- Ricardo Salazar González, Director de Investigación Científica y Tecnológica de la USACH
- Mónica Osses Mc-Intyre, Directora Escuela de Medicina
- Claudia Córdova Calquín, Directora Departamento de Educación
- Cristina Moyano Barahona, Directora Departamento de Historia
- Humberto Verdejo, Director Departamento de Ingeniería Eléctrica
- Juan Pablo Vargas, Director Departamento de Ingeniería en Minas
- Jorge Lobiano Yaber, Director Escuela de Arquitectura (2019)
- Carolina Pincheira Sepúlveda, Contraloría Universitaria



Académicos y académicas

- Dora Altbir Drullinsky, Premio Nacional de Ciencias Exactas 2019
- Julio Pinto Vallejos, Premio Nacional de Historia 2016
- Carmen Norambuena Carrasco, Académica FAHU
- Marcela Jammet Domínguez, Académica Departamento de Ingeniería Eléctrica
- Luis Saez Tonacca, Académico Facultad Tecnológica
- Aldo Saavedra Fenoglio, Académico Departamento de Ingeniería Química

- Diana Aurenque Stephan, Vicedecana de investigación y Postgrado FAHU
- Sr. Mario Radrigán Rubio, Departamento de Administración y Director CIESCOOP
- Adriana Palomera Valenzuela, Departamento de Historia
- Sr. Héctor Chávez, Académico Departamento de Ingeniería Eléctrica
- Sr. José Luis Llanos, Académico Facultad Tecnológica



Jefaturas Administrativas

- Javier Donoso Oyarzún, Jefe Departamento de Proyectos de Tecnologías de la Información
- Paula Guerra Herrera, Jefa de Infraestructura (Campus Sostenible)
- Karin Baeza Vásquez, Directora de Género e Inclusión
- Leonardo Vega Sepúlveda, Jefe Departamento de Desarrollo de Personas
- Verónica Vistoso Ramírez, Jefe Departamento de Calidad y Acreditación
- Nicole Droguett Sarmiento, Jefa Departamento de Estudios
- Manuel Pardo Pino, Director de Administración y Finanzas
- Roberto Manosalva González, Director Departamento de Comunicaciones
- Lorena López Fernández, Directora PAIEP
- Claudio Urrea Oñate, Director de Programas de Postgrado Académico

Vicerrectoría de Postgrado

- Juan Sepúlveda Salas, Director de Programas Profesionales Vicerrectoría de Postgrado
- Andrea Farías Délano, Jefa del Departamento de Gestión Vicerrectoría de Postgrado
- Maricel Zuñiga Pardo, Jefe Departamento de Beneficios Estudiantiles
- Patricia Perez Marinovic, Jefa Departamento de Calidad de Vida Estudiantil
- Daniela Alburquerque González, Directora de Departamento de Formación Integral e Inclusión
- Camila Ramos Fuenzalida, Jefa de Vinculación Estratégica de la VIME
- Andrés Zuñiga Mella, Jefe Departamento de Extensión
- María Georgina Durán Lorca, Jefa Unidad de Vínculos con Egresados, Empleadores y Sector Productivo
- Karina Retamal Soto, Jefa Unidad de Estudios e Instrumentos de Vinculación con el Medio
- Bárbara Acuña Jujihara, Jefa Unidad de Vinculación con el Mundo Público y Social
- Anoeck Van Den Berg, Jefa Departamento de Relaciones Internacionales e Interuniversitarias
- Claudia Oliva Leiva, Jefa Departamento de Educación Continua
- Ricardo Salazar González, Director Dirección de Investigación Científica y Tecnológica
- Verónica Céspedes, Directora Ejecutivo Innovo



Representantes gremiales y estudiantiles

- Asociación de Funcionarios
- Federación de Estudiantes
- Asociación de Académicos
- Consejeros Estudiantiles ante el Consejo Académico
- Vocalía Estudiantil de Medio Ambiente
- Vocalía Estudiantil de Género y Sexualidades
- Vocalía Estudiantil Labo



Unidades Académicas

Departamento de Administración

- Raúl Berrios Espinoza
- Cristian Muñoz Canales
- Cristian Espinoza Méndez
- Héctor Toledo Nickels
- Jorge Pérez Barbeito
- Sergio López Bohle
- Enrique Marinao Artigas
- Víctor Caro Castro

Departamento de Biología

- Margarita Montoya Kunsting
- Carol Joglar Campos
- Milena Cotoras Tadic

- Marcela Wilkens Anwandter
- Marcelo Cortéz San Martín
- Sergio Castro Morales
- Francisco Henríquez Peñeipil
- Leonel Rojo Castillo
- Mónica Imarai Bahamonde
- Felipe Arenas Salinas

Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos

- Elena Cavieres Rebolledo
- Claudio Martínez Fernández
- Julio Bruna Bugueño
- María Antonieta Faúndez Castro
- Francisco Rodríguez Mercado
- María Angélica Ganga Muñoz
- Martín Neira (e)

Departamento de Ciencias del Ambiente

- Iriux Almodóvar Fajardo
- María Mena
- Cristhian Berrios Guiñez
- Paola Lizama Morales
- Brenda Modak Canobra
- Alexis Aspée Lamas
- Carolina Mascayano Collado
- Julio Sánchez Poblete
- Eduardo Pino López
- María Guajardo

Departamento de Contabilidad y Auditoría

- Karina Chandía

- Norberto Rivas Coronado
- Silvia Ferrada Vergara
- Felipe Gonzalez Díaz
- Germán Pinto Perry
- Juan Ivanovich Pagés
- Carlos Paillacar Silva
- Verónica Ruz Fariás

Departamento de Economía

- Federico Droller
- Manuel Llorca Jaña
- Lilibeth Correa Maulen
- Claudio Robles Ortíz
- Carlos Yévenes Ortega
- Orlando Balboa Cardemil
- Victor Salas
- Pedro Jara
- José Noguera

Departamento de Educación

- Sylvia Contreras Salinas
- Claudia Córdoba Calquín
- Constanza Herrera Seda
- Elisa Loncon Antileo
- Lorena López Fernández

Departamento de Física

- Samuel Baltazar Rojas
- Santiago Pérez Oyarzún
- Carla Hernández Silva
- Norman Cruz Marín
- Guillermo Moreno

- Guillaume Lagubeau
- Roberto Bernal Valenzuela

Departamento de Historia

- Cristina Moyano Barahona
- Rolando Álvarez Vallejos
- Alfonso Dingemanns Calderon
- Nelson Paulus Santibañez
- Carolina García González
- Rafael Cahavarría Contreras
- Renato Dinamarca Opazo
- Mauricio Olavarría Gambi
- Germina Peñaloza Yáñez

Departamento de Ingeniería Eléctrica

- Cecilia Medel García
- Humberto Verdejo Fredes
- Claudio Valencia Cordero
- Enrique San Juan Urrutia
- Héctor Chávez Oróstica
- Héctor Kaschel Cárcamo
- Matías Díaz Díaz
- Manuel Valenzuela Ponce
- John Kern Molina
- Rony Navarro Contreras

Departamento de Ingeniería en Minas

- Juan Pablo Vargas Norambuena
- Juan Pablo Hurtado Cruz
- Patricia Muñoz Lagos
- Sebastián Pérez Cortes
- Pamela Jara Muñoz

Departamento de Ingeniería en Obras Civiles

- Nahomi Manquela Alfaro
- Daniel Martínez Barra
- Cristina Villamar Ayala
- Erick Saavedra Flores
- Eduardo Sepulveda García Huidobro
- Juan Carlos Piña
- Carlos Reiher Núñez
- Eduardo Pérez Pulgar
- Luis Valdes Sotelo
- Sergio González Bravo
- Pablo Medina Dávila

Departamento de Ingeniería Geográfica

- Marcos Medina Tapia
- José Borcosque Díaz
- Marcelo Caverlotti Silva
- Jaime Pizarro Konczak
- Ricardo Crespo Vergara
- René Garrido Lazo

Departamento de Ingeniería Industrial

- Kevin Zagazeta
- Astrid Oddershede Herrera
- Iván Derpich Contreras
- Pedro Palominos Belmar
- Víctor Olivares Ch.
- Luis Quezada Llanca
- Óscar Vásquez Pérez
- Andrea Espinoza Pérez
- Marcela Rosinelli Contreras

Departamento de Ingeniería Informática

- Leonel Medina Daza
- Mónica Villanueva Ilufi
- Carolina Bonacic Castro
- Mario Inostroza Ponta
- Pablo Román Asenjo
- Camilo Salvo
- Manuel Villalobos Cid
- Cristóbal Acosta Jurado
- Alcides Quispe Sanca
- Mauricio Marín Caihuán
- Roberto González Ibáñez
- José Luis Jara Valencia

Departamento de Ingeniería Mecánica

- Roberto Ortega Aguilera
- Marcela Cruchaga
- Matías Pacheco Alarcón
- Roberto Santander Moya
- Jorge Acevedo Cabello
- Alejandro Gutierrez Silva

Departamento de Ingeniería Metalúrgica

- Alberto Monsalve González
- Jorge Manríquez Fica
- Rodrigo Allende Seco
- Alonso Arellano Baeza
- Felipe Castro Cerda
- Gerardo Cifuentes Molina
- Rene Bustamante Moreno

Departamento de Ingeniería Química

- Rosa Santoro Guerrero
- María Luisa Saavedra Quintana
- Georgina Díaz Caro
- Héctor Navarro Cabello
- Esteban Quijada Maldonado

Departamento de Lingüística y Literatura

- Roxana Orrego Ramírez
- Andrea Campaña García
- María del Saz Caracuel
- Jose Genival Bezerra Ferreira
- Domingo Román Montes de Oca

Departamento de Matemática y Ciencia de la Computación

- Mario Bravo González
- Ignacio Guerra Benavente
- Cristóbal Rivas Espinosa
- Rosa Barrera Capot
- Betsy Saavedra Flores
- Rafael Labarca Briones
- Fredi Palominos Villavicencio
- Rodrigo Abarzúa Ortiz

Departamento de Publicidad e Imagen

- José Rementería Piñones
- Verushka Fuentes Stipicevic
- Ramón Orellana Muñoz

Departamento de Química de los Materiales

- Nicolás Arancibia Miranda
- Luis Lemus Chávez
- Daniel Aravena Ponce
- Juan Guerrero Núñez
- Jorge Pavéz Irrazabal
- Manuel Azócar Guzmán
- Yolanda Plá Fuenzalida
- Domingo Ruiz León
- Diego Venegas Yazigi
- Carla Toledo Neira
- Leonora Mendoza Espinola
- Carmen Pizarro Arriagada

Departamento Filosofía

- Luis Pavez Flores
- Marcelo Díaz Soto
- Wilfredo Quezada Pulido
- Mauricio Chapsal Escudero

Departamento Gestión Agraria

- José Luis Llanos Ascencio
- Madelaine Quiroz Espinoza
- Francisco Zorondo Rodríguez
- Joaquín Orellana
- Francia Molina Villalobos
- Luis Sáez Tonacca
- Pablo Vergara Egert

Departamento Gestión y Políticas Públicas

- Gonzalo Martner Fanta
- Leticia Araya Ramírez
- Claudia Ibarra Severino
- Norma Muñoz Del Campo
- Rosa Roco Muñoz
- Mario Radrigán Rubio
- Xavier Ariztía Fischer

Departamento Tecnologías de Gestión

- Salvador Díaz Rozas
- María Regina Mardones
- Francia Gutiérrez Tolosa
- Sebastián Aguirre Boza
- Julio González Candia
- Víctor Sáez Zúñiga
- Rodrigo Gallardo Canales
- Verónica Roa Petrasic

Departamento Tecnologías Industriales

- Luis Rivera Méndez
- Julieta Núñez Sánchez
- Julio Méndez Vásquez
- Jaime Espinoza Oyarzún
- Gumercindo Vilca Cáceres
- Pedro Saá Herrera
- Sandra Rosas Villalobos
- Pablo Trigo Jorquera
- Lucio Cañete Arratia
- José Luis Pérez
- Arturo Rodríguez García

Escuela Ciencias de la Actividad Física, el Deporte y la Salud (Eciades)

- Ingrid Bustamante
- Cristian Cofré Bolados
- Eugenio Ducoing Cordero
- Omar Fernández Vergara
- Renato Gallardo Villaruel
- Jean Romagnoli
- Mario Rios Riquelme
- Claudio Farías Valenzuela

Escuela de Arquitectura

- Ricardo Martínez Ruiz
- Mabel Matsumoto Jiménez
- Noemí Quintana Duarte
- Alexandre Carbonnel Torralbo
- Jorge Lobiano Yaber
- David Cabrera Hinojosa
- Oscar Luengo Moreno
- Carlos Muñoz Parra
- Rodrigo Aguilar Pérez
- Constanza Ipinza Olatte

Escuela de Enfermería

- Alicia Stuardo Morales
- Rosita Mendoza Mendoza
- Javier Silva
- Lucía Castillo Lobos
- Elisabet Monje Agüero
- Elizabeth Núñez Carrasco
- Marcela Baeza Contreras
- Claudia Villalobos Morales
- Viviana Munilla González

- Margarita Baeza Fuentes
- Marta Maturana Quijada

Escuela de Medicina

- Yesseney Vásquez Martínez
- Tomás Labbé Atenas
- Lisandro Viveros
- Juan Luis Rojas Pavez
- Claudia Droguett Díaz
- Catalina Roa Zagal
- Ivonne Narváez Flies
- Luis Milla Brito
- Mónica Osses Mc Intyre
- Silvina Mayo Ávila
- Patricio Vásquez Ulloa
- Pedro Aguilar Miranda
- Tamara Garay Muñoz

Escuela de Obstetricia y Puericultura

- Marta Meza Espinoza
- Verónica Flandes Vargas
- Verónica Carmona Olivos
- Paula Nuñez Wöchl
- María José Tapia Jofre

Escuela de Psicología

- Irene Magaña Frade
- Sergio González Rodríguez
- Diana Pasmanik Volochinsky
- Ana María Fernández Tapia
- Claudio Rodríguez D
- Margarita Loubat Oyarce

- Marcos Barraza Gómez
- Marco Villalta Paucar
- Carlos Díaz Canepa
- Claudia Honorato Herrera

Escuela Periodismo

- Eduardo Román Álvarez
- María Soledad Pinto Nuñez
- Juan Pablo Arancibia Carrizo
- Pedro Reyes García
- René Jara Reyes

Facultad de Administración y Economía

- Alberto Mayol Miranda
- Jennifer Sangacutter
- Joaquin Curtze Reyes
- Lorena Rebolledo Fuentes
- Jorge Friedman Rafael

Facultad de Ciencia

- Ricardo Santander Baeza
- Juan Escrig Murúa
- María Fernanda Escobar León
- Hernán Henríquez Miranda
- David Ramírez León
- Carolina Wiederhold Cuevas
- Francisca Miranda Reyes

Facultad de Ciencias Médicas

- Carolina García
- Mónica Palacios Tolvett
- Alejandra Lagos Fernández

- Mayen Silva
- Alejandro Guajardo Cordoba(Terapia)
- Eladio Recabarren Hernández
- Facultad de Derecho
- Claudio Herrera Jarpa
- Jorge Araos Muñoz
- Karina Muñoz Barrera
- Carolina Navarrete Palma
- Jaime Bustos Maldonado
- Pedro Berrios Fernández
- Francisco Zambrano Meza
- Cecily Halpern Montecino
- Javier Donoso Oyarzún

Instituto de Estudios Avanzados (IDEA)

- Sandra Navarrete Barría
- Patricia Pallavicini Magnere
- Raúl Elgueta Rosas
- Fernando Estenssoro Saavedra
- César Ross Orellana
- Daisy Margarit Segura
- Alessandro Santoni
- José Santos Herceg
- Silvana Degeri Orellana
- Anita Gallardo Pinto
- María Soledad Ortega

Programa de Bachillerato

- Marcela Orellana Muermann
- Eugenia Dos Santos
- Sara González Gallo





PRORRECTORÍA
www.pei.usach.cl





UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

